



# CODE OF CONDUCT

**for samarbejdspartnere**

SEF A/S  
Fåborgvej 55  
5700 Svendborg

December 2024

# Indholdsfortegnelse

Velkommen .....	3
Selskabsstruktur.....	4
Baggrund.....	5
Lovgivning.....	6
Markedsadfærd, korrupsion & bestikkelse.....	7
Arbejdsforhold & menneskerettigheder.....	8
Miljø, klima & biodiversitet .....	10
Samarbejdspartnerens forpligtelser.....	11
Overholdelse af Code of Conduct.....	12



# Velkommen

I SEF-koncernen optager det os, hvordan vi som organisation og virksomhed tager størst muligt ansvar for den påvirkning vi har på verden omkring os. Det gælder både kloden, klimaet, kunder, kollegaer og værdikæde.

Dette adfærdskodeks er et vidnesbyrd om, at vi gerne vil gøre en positiv forskel i den verden, vi er en del af. Og den er også et vidnesbyrd om, at vi gerne vil hjælpe vores samarbejdspartnere på vej til at træffe valg, der gavner flere bundlinjer.

Giver denne Code of Conduct anledning til spørgsmål, skal I endelig ikke tøve med at række ud til jeres kontaktperson i SEF-koncernen.

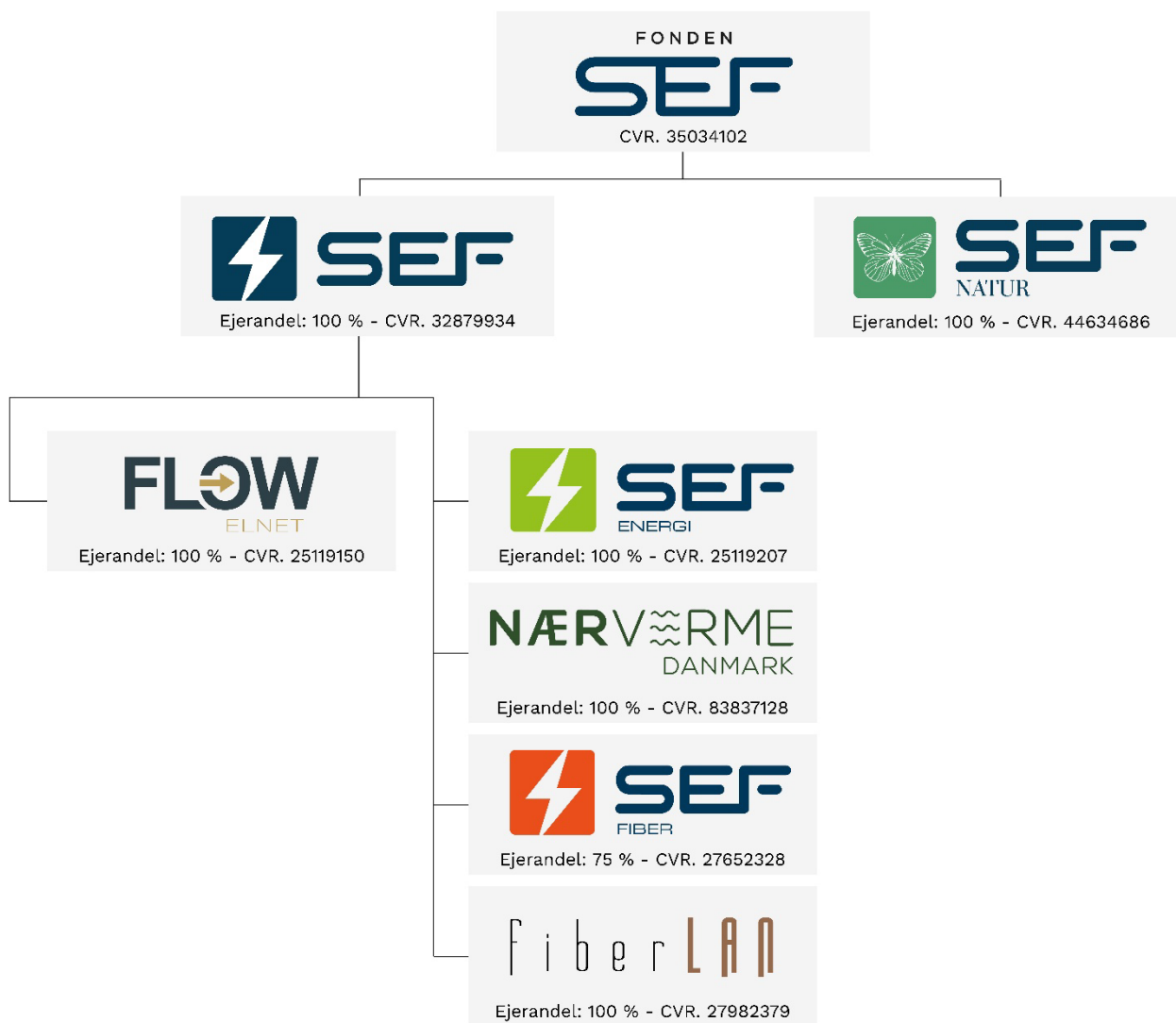
Rigtig god læselyst.

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Jens Christian Lundholt'.

Jens Christian Lundholt  
Adm. direktør, SEF A/S

# Selskabsstruktur

Denne Code of Conduct er gældende for alle selskaber i SEF-koncernen, som fremgår af denne oversigt.





# Baggrund

I SEF-koncernen arbejder vi for at drive ansvarlig virksomhed, hvor respekten for de planetære grænser og naturens ressourcer balancerer og forener hensynet mellem kunder, samfund, kollegaer og forretning.

I SEF bestræber vi os på at sikre, at alle aktiviteter i vores værdikæde håndteres med størst mulig gennemsigtighed og indsigt i forhold til miljø, klima, biodiversitet, arbejdsforhold, menneskerettigheder og anti-korruption. Vi forventer samme høje standard af vores forretningspartnere, som vi stiller til os selv.

Vi anerkender at modenhedsniveauet er forskelligt, men vi forventer, at alle samarbejdspartnere demonstrerer løbende fremskridt. Vi ønsker samtidig at hjælpe samarbejdspartnere med at forbedre deres praksis og sikre, at de opfylder de nødvendige standarder. Dette indebærer en løbende dialog og støtte, hvor vi identificerer områder med behov for forbedring og arbejder sammen om at implementere de nødvendige ændringer.

Vi opfordrer alle vores partnere til at påtage sig et endnu større ansvar, end loven kræver.

Denne Code of Conduct er baseret på tillid, ærlighed og respekt.

# Lovgivning

SEF forventer, at alle vores samarbejdspartnere er vidende om og overholder alle nationale og internationale love og regler gældende i de lande, hvor de opererer. Samarbejdspartnere skal opretholde alle relevante tilladelser, licenser og nødvendige registreringer. Hvis kravene i dette adfærdskodeks imidlertid repræsenterer en højere standard end den lokale lovgivning og andre lokale regler i det pågældende land, vil kravene i dette adfærdskodeks skulle opfyldes.

Vi opfordrer alle forretningspartnere til at implementere krav i overensstemmelse med VSME- og/eller CSRD-standarden over for deres leverandører og interessenter.

Oplever en samarbejdspartner forhold eller lokale love og regler, der er i modstrid med denne Code of Conduct, er samarbejdspartneren forpligtet til at informere sin kontaktperson hos SEF-koncernen om dette.



# Markedsadfærd, korrupsion & bestikkelse

## **KORRUPTION**

Ingen samarbejdspartnere må engagere sig i eller tolerere nogen form for korrupsion eller bestikkelse. Samarbejdspartnere må aldrig tilbyde eller modtage tjenester eller andre godtgørelser, der kan betragtes som uberettigede.

International og national lovgivning om korrupsion og bestikkelse skal overholdes.

## **HVIDVASKNING**

SEF tolererer ikke hvidvask og forventer, at alle samarbejdspartnere ligeledes afstår fra at acceptere, facilitere eller støtte hvidvask.

## **INTERESSEKONFLIKT**

Samarbejdspartnere bør ikke indgå i interessekonflikter eller følsomme situationer, hverken direkte eller gennem tredjepart, der kan bringe deres troværdighed i fare. Hvis en sådan situation opstår, forventes samarbejdspartneren straks at underrette SEF.

## **GAVER**

SEF beder vores samarbejdspartnere afholde sig fra at give dyre eller overdådige gaver til medarbejdere i SEF-koncernen. Eventuelle gaver skal være rimelige, passende til anledningen og gerne være lokalt forankret eller støtte op om velgørende formål.

Personale i SEF-koncernen må ikke direkte eller indirekte give eller modtage gaver i form af kontanter eller noget tilsvarende kontanter.

# Arbejdsforhold & menneskerettigheder

## **ANSÆTTELSE, LØN OG ARBEJDSSTID**

Vores samarbejdspartnere skal sikre lige mulighed for alle i sin rekrutteringspraksis. Arbejdstiden hos vores samarbejdspartnere skal være i overensstemmelse med nationale love samt gældende overenskomster og sikre den størst mulige beskyttelse af arbejdstagerne.

Samarbejdspartnere skal fastsætte arbejdstid, løn og overarbejdsbetaling i overensstemmelse med gældende love og regler i det eller de land(e), hvori de driver virksomhed.

## **SIKKERHED OG SUNDHED**

Samarbejdspartnere skal sikre sunde og sikre arbejdsforhold for deres medarbejdere, entreprenører og besøgende i overensstemmelse med gældende love og reguleringer.





## **DIVERSITET OG IKKE-DISKRIMINERING**

Samarbejdspartnere skal arbejde for at fremme og sikre diversitet og inklusion på arbejdspladsen og i værdikæden. Dette indebærer at sikre lige muligheder for alle ansatte. SEF tillader ikke nogen form for diskrimination, forskelsbehandling eller chikane baseret på etnicitet, køn, alder, nationalitet, graviditet, sygdom, religion, seksuel orientering, fagforeningsmedlemskab eller politisk tilhørsforhold.

## **FRIHED**

Samarbejdspartnere er forpligtet til at støtte deres medarbejderes ret til ytrings- og foreningsfrihed. Det indebærer, at medarbejdere frit kan organisere sig samt være medlem af faglige organisationer efter eget valg.



## **BØRNEARBEJDE**

SEF er modstander af og tolererer ikke nogen form for børnearbejde. Samarbejdspartnere må ikke gøre brug af børnearbejde og skal opfylde de lovbestemte minimumskrav i relation til alder, som gælder i det eller de land(e), hvori de driver virksomhed.

## **KLAGEPROCEDURER**

Vores samarbejdspartnere skal have systemer på plads, der muliggør fair, fortrolig og anonym klagerapportering og opfølgning uden frygt for repressalier. Dette inkluderer beskyttelse af whistleblowere blandt arbejdstagere.

# Miljø, klima & biodiversitet

## **MILJØFORVALTNING**

SEF arbejder aktivt for at minimere vores direkte og indirekte påvirkning på miljø og klima. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere arbejder aktivt for at gøre det samme; herunder at reducere udledning af drivhusgasser, minimere affald og fremme miljøvenlige praksisser som cirkularitet og beskyttelse af natur og økosystemer.

SEF forventer at vores samarbejdspartner samarbejder med os om CO2-reducerende indsatser i løbet af kontraktens levetid og kontinuerligt vil arbejde for at kunne levere relevant ESG-data til SEF, hvis det efterspørges.

## **BIODIVERSITET**

Vi forventer, at vores leverandører engagerer sig i at fremme biodiversitet. Det kan f.eks. være ved at bevare eller sørge for plads til træer, vild natur samt omlægning af egen matrikel til biodiversitet. Vi forventer at vores samarbejdspartner er bevidst om sin indvirkning på naturen og i videst mulig udstrækning arbejder aktivt for at bevare og fremme biodiversitet og økosystemer.



---

# Samarbejdspartnerens forpligtelser

SEF-koncernen forventer, at samarbejdspartnere tager ansvar for de samfundsmæssige påvirkninger, der udspringer af eller kan kobles til dennes adfærd og forretningsaktiviteter.

Samarbejdspartnere skal til enhver tid overholde gældende nationale love, regler og bestemmelser, og desuden tænke og agere i forhold til at overholde og vise respekt for anerkendte principper for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, klima og miljø samt antikorruption i overensstemmelse med:

- De 10 principper i UN Global Compact,
- Konventionen om de internationale grundlæggende menneskerettighedsinstrumenter, herunder:
  - FN's verdenserklæring om menneskerettigheder
  - FN's konvention om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder
  - FN's konvention om borgerlige og politiske rettigheder
- ILO's kernekonventioner (nr. 29, 87, 88, 100, 105, 111, 138, 155, 182 og 187)
- FN's Børnekonvention
- FN's Konvention mod korruption
- FN's Vejledende principper om menneskerettigheder og erhvervsliv



# Overholdelse af Code of Conduct

## BEKRÆFTELSE AF ADFÆRDSKODEKS

Samarbejdspartnere, som arbejder for eller sammen med SEF-koncernen og vores kunder, som har modtaget denne Code of Conduct, er indforstået med at:

- opfylde de krav og forventninger, der er beskrevet i dette kodeks
- overholde gældende love og regler i det eller de land(e), hvori de driver virksomhed
- kunne fremvise alle relevante dokumenter og certificeringer og ved henvendelse redegøre for, hvordan de overholder SEF-koncernens Code of Conduct for samarbejdspartnere

SEF anerkender, at intet adfærdskodeks kan behandle alle situationer, som en samarbejdspartner kan komme ud for. Dette kodeks erstatter således ikke samarbejdspartnerens ansvar for og pligt til at udøve sund dømmekraft og søge vejledning om korrekt forretningsmæssig adfærd.

Samarbejdspartnere opfordres til at søge vejledning og svar på eventuelle spørgsmål hos de personer hos SEF-koncernen, der er ansvarlige for de pågældende ydelser for eller med SEF-koncernen.

